

Falconara Marittima, 03 Novembre 2021

L'azienda Bufarini da quarant'anni crea valore in ambito ambientale per sé e per i propri clienti puntando a mantenere un ruolo centrale tra i principali "players" nazionali nel settore del trasporto, raccolta e smaltimento rifiuti.

La Direzione è inoltre consapevole che, in un mercato altamente concorrenziale, oggi le aziende eccellenti si distinguono per la loro capacità di perseguire uno sviluppo sostenibile, conciliando la qualità del servizio reso con il rispetto delle normative e delle leggi vigenti, in primis quelle ambientali, a tale scopo ha predisposto questa Politica, a cui viene data massima diffusione all'interno e all'esterno dell'organizzazione, in cui vengono definite le linee guida per il raggiungimento degli obiettivi aziendali:

### **Rispetto della normativa e miglioramento continuo.**

L'azienda e tutto il suo personale si conformano ai requisiti imposti dalle norme ISO 9001, ISO 14001, UNI ISO 45001 ed ISO 37001, per quanto concerne la qualità, l'ambiente, la sicurezza e la prevenzione della corruzione, puntando a migliorarne costantemente l'efficacia anche attraverso un approccio attento alla gestione dei rischi. L'azienda inoltre si adegua a tutte le prescrizioni legislative e agli accordi applicabili alla propria realtà negli stessi ambiti, definendo proprie specifiche interne nel caso in cui la legislazione vigente sia lacunosa. Ove possibile l'azienda va oltre la conformità.

### **Innovazione e tecnologia al servizio del cliente**

L'innovazione è nel DNA Bufarini e si rispecchia in tutti i suoi servizi: dai mezzi di trasporto, alle attrezzature, all'impianto di trattamento finale. Puntare sull'innovazione garantisce anche la soddisfazione del cliente. Un processo strutturato valuta attraverso specifici indici la sua opinione con riferimento all'ampia gamma di servizi offerti, partendo dal settore logistico, commerciale e impiantistico.

### **Coinvolgimento dei dipendenti**

Essere in Bufarini significa far parte di una squadra unica, proiettata verso il futuro, in cui le persone sono il patrimonio più importante. Insieme condividiamo la vision, mission e i valori della sostenibilità aziendale che ci guidano nell'affrontare le quotidiane esigenze ambientali dei nostri clienti.

### **La responsabilità ambientale**

Siamo attenti all'efficienza dei processi produttivi ed alla riduzione degli impatti ambientali. Per noi il rifiuto è una risorsa da recuperare e non da smaltire. Monitoriamo le nostre prestazioni ambientali relativamente agli aspetti più significativi tra cui scarichi, emissioni in atmosfera, consumi energetici e ci poniamo costantemente obiettivi di miglioramento.

### **L'impegno per prevenire ogni forma di corruzione**

L'azienda si impegna inoltre al rispetto di tutta la legislazione e dei requisiti volontari sottoscritti in materia di anticorruzione e attua le prescrizioni del D.Lgs.231/2001 e della Legge 190/2012. La comunicazione trasparente con i propri stakeholder è assicurata innanzitutto attraverso la redazione di una Dichiarazione Ambientale, disponibile nel sito internet e attraverso sforzi sempre maggiori di dialogo con la comunità locale, mediante la partecipazione ad associazioni ed iniziative di comunicazione che consentano agli stakeholder di conoscere la realtà aziendale e le sue attività. Il comportamento aziendale deve essere improntato a criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale e questi principi devono essere diffusi a tutti i livelli dell'organizzazione incluso ai business partners rilevanti attraverso la sottoscrizione del Codice Etico. L'azienda vieta ogni forma di corruzione evitando di essere coinvolta in transazioni o rapporti non leciti. Essa mantiene efficacemente aggiornato un sistema anticorruzione, rispettandone i requisiti ed assicurandone il rispetto da parte dei soci, del personale e dei business partners in genere lavorando per migliorarne in modo continuo l'efficacia.

### **Formazione, informazione, addestramento e consapevolezza**

L'addestramento e la consapevolezza dei dipendenti rappresenta un principio inderogabile per la nostra azienda che si pone come obiettivo quello di fornire l'addestramento e la formazione necessari a consentire ai propri lavoratori di operare in sicurezza, nel rispetto delle normative ambientali e secondo le specifiche tecniche stabilite per assicurare il miglior livello qualitativo possibile.

### **Collaborazione con le parti interessate**

La nostra azienda collabora con i suoi fornitori e appaltatori per identificare le opportunità di miglioramento qualitativo e delle prestazioni ambientali.

### **Tutela della salute e della sicurezza**

Tutto il personale deve sentirsi coinvolto nella tutela della propria salute e sicurezza, tenendo un comportamento responsabile e seguendo le procedure in quanto non può esserci miglioramento senza cultura e sensibilità. L'azienda si impegna a migliorare costantemente le condizioni di lavoro tenendo sotto controllo e riducendo ove possibile i rischi più rilevanti, diminuendo gli indici infortunistici e prevenendo la cattiva salute.

### **Lavoro per obiettivi**

La Politica aziendale può essere efficacemente attuata solo se la Direzione assicura il suo massimo impegno a riesaminare periodicamente sia le modalità di applicazione del sistema che la sua efficacia. Grazie al monitoraggio e all'analisi costante dei dati relativi all'andamento

della soddisfazione delle parti interessate, del sistema, dei processi e dei servizi, la Direzione definisce gli obiettivi che l'azienda dovrà perseguire per dare attuazione a questo documento (Mod.05).

Nello specifico, viene conferita all'Amministratore Delegato l'autorità per assicurare che la politica aziendale venga applicata da tutti in modo pieno ed efficace.

Per quanto riguarda il sistema ISO 37001, è istituita una funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione (RCPC). La funzione è supportata dall'Organismo di Vigilanza di cui al D.Lgs.231/2001, a ulteriore garanzia della sua indipendenza.

Tutto il personale è tenuto a partecipare attivamente e ad usare la massima diligenza nel seguire le prescrizioni della Politica, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione e Gestione 231 e del Sistema di Gestione Integrato.

La violazione di una delle disposizioni descritte nella presente Politica, da parte di un dipendente, collaboratore o amministratore, avrà come conseguenza l'avvio di una indagine interna che sarà sanzionata in conformità al Regolamento Disciplinare ed al CCNL. La violazione della Politica e del Codice Etico da parte di un soggetto terzo può comportare l'interruzione dei rapporti o la risoluzione del contratto nei termini di legge.


Il presente documento è riesaminato annualmente, circa la sua applicazione, emesso ed approvato dal Consiglio di Amministrazione e fornisce un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame ed il raggiungimento degli obiettivi.

Esso è inoltre reso disponibile al pubblico sul sito web aziendale e mediante altre iniziative di comunicazione e sensibilizzazione delle Parti Interessate.

La Politica viene inviata per sottoscrizione a tutti i business partner che presentano un rischio di corruzione non basso.

L'azienda incoraggia la segnalazione di sospetti circa eventuali violazioni del sistema anticorruzione, che siano fatte in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza il timore di ritorsioni. Tali segnalazioni, come tutte quelle che interessano uno qualsiasi dei reati presupposto di cui al D.Lgs.231/2001, possono essere inviate all'Organismo di Vigilanza, mediante il modello di "segnalazione illecito" allegato alla procedura PRO 231-1 "Procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità (Whistleblowing)", all'indirizzo odv231@bufarini.it; inviate per posta raccomandata all'indirizzo aziendale, c/o Eredi Raimondo Bufarini S.r.l., Via Saline 22, 60015 Falconara Marittima (AN), in busta chiusa, all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza; inserendo il modulo in busta ben chiusa, all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza, nella cassetta postale sita in prossimità delle scale degli uffici ed infine mediante utilizzo dell'apposito software dal sito [www.bufarini.it](http://www.bufarini.it).

**Il Presidente del C.d.A.**



Documento approvato con delibera del C.d.A. del 25/02/2022